



**Feuille de route RSE**  
**Infos pour communication**

24/04/2024

# Introduction

En 2023, E'nergys s'est lancé dans la structuration de sa démarche RSE, en commençant par la mise en place d'une gouvernance RSE. Une référente RSE a été nommée ainsi qu'un COPIL dédiée.

Notre diagnostic RSE a été réalisé courant 2023 auprès de nos parties prenantes internes, collaborateurs et COMEX, et externes, clients et fournisseurs. Cela a permis d'identifier les sujets prioritaires, socle de notre feuille de route 2024-2026.

La construction de cette feuille de route RSE s'est ensuite faite avec un Groupe de Travail dédié et le COPIL RSE. Pour chaque sujet prioritaire, des engagements ont été pris avec des actions, associées à des indicateurs et des objectifs.

# Parcours RSE : Où en sommes-nous ?

01

## DIAGNOSTIC DE L'EXISTANT

PP internes

Ateliers = 3h  
pour échanger  
sur bonnes  
pratiques

PP externes

Entretiens  
téléphoniques  
  
Enquête

Matrice de matérialité



OCTOBRE 2023 – FEVRIER 2024

02

## CO-CONSTRUCTION FEUILLE DE ROUTE

Groupe de Travail  
Séances de travail

Feuille de route RSE

FEVRIER – AVRIL 2024



04

## DEPLOIEMENT FEUILLE DE ROUTE

GT & COFIL RSE

A PARTIR DE MAI 2024



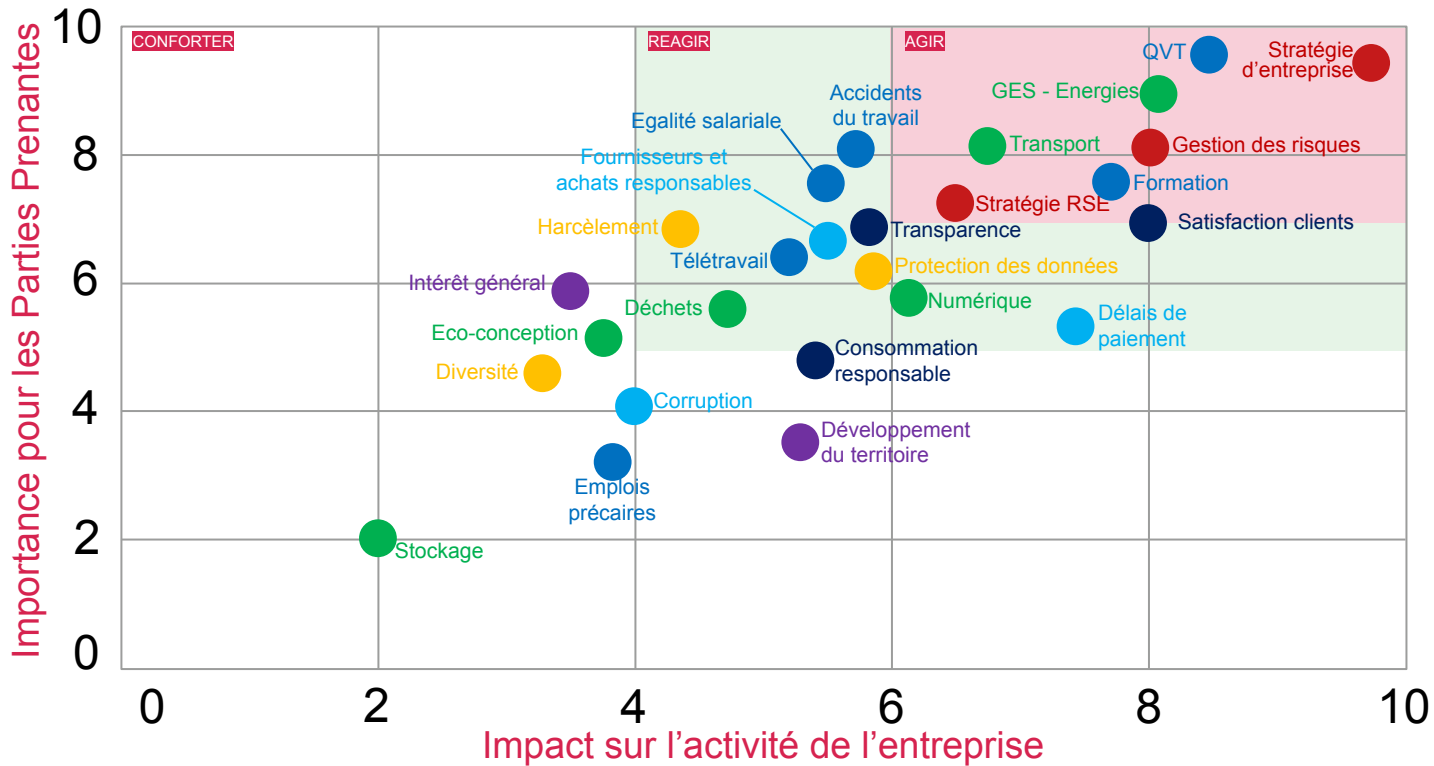
FIN AVRIL 2024

03

## VALIDATION FEUILLE DE ROUTE

GT & COFIL RSE

# Matrice de matérialité



GOVERNANCE

DROITS DES PERSONNES

RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

LOYAUTE DES PRATIQUES

ENVIRONNEMENT

INTERETS DES CONSOMMATEURS

DEVELOPPEMENT LOCAL

# Feuille de route RSE 2024-2026



# Nos sujets prioritaires

4 piliers (ceux en vert) au « service » du rond central



# Nos engagements RSE

## PRESERVER LES RESSOURCES

**N°01** Être force de propositions pour décarboner les activités de nos clients

**N°02** Limiter l'impact de nos utilisations du numérique

**N°03** Adopter un mode de consommation responsable sur l'ensemble de nos sites

## DECARBONER NOS DEPLACEMENTS

**N°04** Réduire l'impact carbone de nos déplacements

## S'ENGAGER POUR LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

**N°05** Offrir à nos collaborateurs des conditions de travail assurant la sécurité et le bien-être

**N°06** Accompagner nos talents dans le renforcement de leur(s) expertise(s) et leur évolution

**N°07** Promouvoir l'équité entre les collaborateurs

**N°08** Favoriser l'engagement de nos collaborateurs dans les territoires

## INSTAURER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

**N°09** Instituer un dialogue régulier et simplifié

**N°10** Améliorer la gestion des risques

# Nos engagements RSE

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Les objectifs E'nergys sont ceux colorés

Parmi les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), E'nergys s'engage dans 9 des objectifs de l'Agenda 2030.